

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении изменения и дополнения в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17)

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 25 мая 2022 г.
Регистрационный № 11050

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 4 мая 2022 года № 78-3-VII «О мерах государственной поддержки иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывающих с территории Украины и временно находящихся на территории Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 22-17), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 14 апреля 2008 года № 158 (регистрационный № 4412 от 25 апреля 2008 года) (САЗ 08-16), от 20 августа 2009 года № 378 (регистрационный № 5017 от 29 сентября 2009 года) (САЗ 09-40), от 9 апреля 2010 года № 172 (регистрационный № 5227 от 29 апреля 2010 года) (САЗ 10-17), от 18 марта 2011 года № 156 (регистрационный № 5590 от 13 апреля 2011 года) (САЗ 11-15), приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 февраля 2013 года № 21 (регистрационный № 6392 от 19 апреля 2013 года) (САЗ 13-15), от 24 октября 2017 года № 1239 (регистрационный № 8066 от 22 декабря 2017 года) (САЗ 17-52), от 7 декабря 2020 года № 1205 (регистрационный № 9953 от 14 января 2021 года) (САЗ 21-2), от 23 марта 2022 года № 29 (регистрационный № 10989 от 21 апреля 2022 года) (САЗ 22-15), следующие изменение и дополнение:

а) пункт 7 Приказа изложить в следующей редакции:

«7. Установить, что трудовые книжки нового образца и вкладыши в нее вводятся в действие с 1 января 2008 года.

Имеющиеся у работников трудовые книжки ранее установленного образца и вкладыши в нее действительны, не подлежат обмену на трудовые книжки нового образца и вкладыши в нее и заполняются в установленном порядке.

Каждый гражданин вправе иметь только одну трудовую книжку установленного образца.

Трудовые книжки иностранных государств и вкладыши в нее действительны. При предъявлении в установленном порядке лицом трудовой книжки иностранного государства работодателем либо работником городского (районного) центра социального страхования и социальной защиты оформляется новая трудовая книжка утвержденного образца, за исключением случая, установленного частью пятой настоящего пункта. Запись об общем (непрерывном) трудовом стаже лица в соответствии с трудовой книжкой иностранного государства в новую трудовую книжку не производится.

При предъявлении в установленном порядке иностранным гражданином или лицом без гражданства, прибывшего с территории Украины и временно находящегося на территории Приднестровской Молдавской Республики (далее - иностранный гражданин (лицо без гражданства)), трудовой книжки иностранного государства при наличии письменного заявления иностранного гражданина (лица без гражданства) работодателем оформляется новая трудовая книжка утвержденного образца.

Периоды работы, зафиксированные в трудовой книжке иностранного государства, засчитываются в общий трудовой стаж (специальный, непрерывный) в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.»;

б) Приказ дополнить пунктом 7-2 следующего содержания:

«7-2. При отсутствии у иностранного гражданина (лица без гражданства), обратившегося за трудоустройством к работодателю, трудовой книжки иностранного государства, работодателем оформляется новая трудовая книжка утвержденного образца при наличии письменного заявления иностранного гражданина (лица без гражданства).

При оформлении трудовой книжки на титульном листе трудовой книжки нового образца производится запись: «Имеется трудовая книжка» без указания серии и номера трудовой книжки иностранного государства.».

2. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь

6 мая 2022 г.

№ 41